



Comune di San Pietro Vernotico

(Provincia di Brindisi)

DETERMINAZIONE N.	508
Data di registrazione	20/05/2021

OGGETTO: Dipendente Sig. PALOMBO Pierino – Operatore cat. A/A1-.Risoluzione del rapporto di lavoro per limiti di età con decorrenza dal 01/06/2021 (ultimo giorno di lavoro 31/05/2021).

IL RESPONSABILE DELL' AREA 2

Premesso

- **che** con determinazione dirigenziale n. 1268 del 30/12/2019 si è proceduto, in esecuzione a quanto disposto con deliberazione di Giunta Comunale n. 229 del 19/12/2019, all'assunzione in servizio ed immissione nei ruoli del Comune di San Pietro Vernotico, con contratto di lavoro a tempo parziale e indeterminato (12 ore settimanali) profilo professionale di "Operatore" -Cat. A/A1-, del Sig. PALOMBO Pierino, nato a ...OMISSIS... il ...OMISSIS..., inserito nell'elenco regionale per la stabilizzazione dei lavoratori LSU/LPU di cui all'art. 4, comma 8, della legge n. 125/2013, con decorrenza 01/01/2020;

- **che** lo stesso dipendente il 26/05/2021 maturerà il requisito anagrafico di ...OMISSIS... anni previsto per la pensione di vecchiaia;

- **che** alla data del 31/05/2021 il dipendente Sig. PALOMBO Pierino maturerà una anzianità di servizio presso questo Ente di anni 01 e mesi 05 non sufficienti per il collocamento a riposo con diritto a pensione, salvo eventuali precedenti rapporti di lavoro con contributi versati presso le diverse gestioni previdenziali per il raggiungimento requisito contributivo minimo dei 20 anni per poter accedere all'istituto gratuito della totalizzazione di cui al D.Lgs. n. 42/2006 o a quello del cumulo contributivo di cui all'art. 1, commi 238-248 della legge n. 228/2012;

- **che** l'art.1 del d.l. n. 90/2014, convertito, con modifiche, nella legge n. 114/2014, ha abrogato l'art. 16 del d.lg. n.503/1992 (che disciplinava l'istituto del trattenimento in servizio dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche), e ha riformulato il comma 11 dell'art. 72 del d.l. n. 112/2008, ridefinendo l'ambito della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro.

- **che** il DFP con circolare n. 2 del 19.02.2015, ha fornito chiarimenti in tema di interpretazione e applicazione del citato art.1, precisando che la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro è obbligatoria nei confronti dei dipendenti che hanno maturato il requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia avendo, altresì, raggiunto il minimo contributivo di 20 anni per il diritto a pensione.

- **che** con domanda on line n. 2029882700066 del 02/03/2021, il dipendente Sig. PALOMBO Pierino ha richiesto all'INPS la pensione di vecchiaia -Gestione Cumulo- con decorrenza 1° Maggio 2021;

Tutto ciò premesso;

Ritenuto, in base alla normativa attualmente vigente, di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente Sig. PALOMBO Pierino con decorrenza 01/06/2021 (Ultimo giorno di lavoro 31/05/2021);

Richiamati:

- il decreto del Sindaco n. 7 del 01.04.2020 con il quale è stata conferita alla sottoscritta la Responsabilità dell'Area 2 "Segreteria Organi Istituzionali - Notifiche - Archivio e Protocollo - Servizi Demografici - Elettorale - Pubblica Istruzione - Biblioteca - Contratti - Risorse Umane ed Organizzazione";

- gli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, relativi alla competenza dei dirigenti o dei responsabili dei servizi nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

- Dato atto, ai sensi del vigente normativa in materia di Prevenzione della Corruzione, dell'assenza di conflitto di interessi in relazione al procedimento di cui al presente atto;

DETERMINA

- **Per le motivazioni** espresse in premessa, di risolvere il rapporto di lavoro del dipendente Sig. PALOMBO Pierino, nato a ...OMISSIS... il ...OMISSIS..., dipendente a tempo parziale e indeterminato (12 ore settimanali) di questo Comune inquadrato in dotazione organica nella categoria A, Posizione Economica A1 - profilo professionale "Operatore", decorrere dal **01/06/2021** (ultimo giorno di servizio **31/05/2021**);

- **di dare atto** che il Sig. PALOMBO Pierino alla data del 31/05/2021 avrà maturato un'anzianità ai fini del cumulo contributivo di complessivi anni **01 e mesi 05**;

- **di demandare** al Servizio del Personale la predisposizione di tutti gli atti gestionali necessari per la determinazione, da parte del competente Ufficio Provinciale INPS -Gestione Dipendenti Pubblici-, del trattamento di fine rapporto (TFR) spettante al nominato dipendente dal 01/01/2020 al 31/05/2021.

L'ESTENSORE

f.to Roberto Caputo

IL RESPONSABILE PROCEDIMENTO

f.to Roberto Caputo

Li 20/05/2021

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

f.to **Dott.ssa Addolorata TAFURO**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 785

Il sottoscritto Addetto alla Pubblicazione, certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 20/05/2021 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

Dalla sede Municipale, addì 20/05/2021

L'addetto alla Pubblicazione
f.to Matteo MARTELLA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/2000, dell'art. 20 del D. Lgs. n.82/2005 e norme collegate. Tale documento è memorizzato digitalmente nella banca dati dell'Ente.